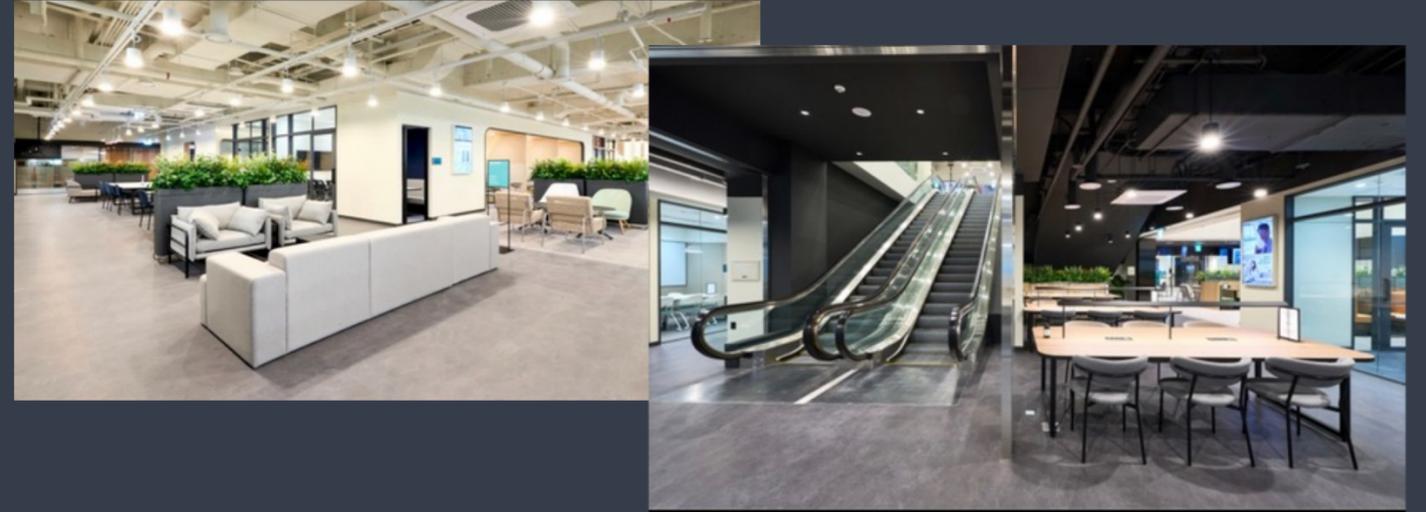




회사 소개서

20년 이상 채용 실무 서비스
아시아 및 글로벌을 목표로 하는 회사를 위한
채용 최적화 서비스

왜 비에네인가



창업자 및 CEO
김지유

"비에네(BIENE)"는 독일어로 "꿀벌"을 뜻합니다. 꿀벌들은 육각형의 완벽한 벌집을 짓기 위해, 우리처럼 생산, 경비, 교육 등으로 분업화하고, 비행 패턴으로 어디에서 꿀을 채집할 수 있는지도 소통한다 합니다. 꿀벌은 인간과 공통점도 많지만, 인간의 지속 가능성을 위해 꼭 필요한 존재이기도 합니다.

2023년 8월, 개인과 기업의 지속 가능성을 돕기 위해 '비에네'를 설립하게 되었습니다. 저희 비에네 역시 사회의 비즈니스 및 개인의 커리어 성장을 위해 꼭 필요한 존재가 되도록 노력하겠습니다.

김지유 대표는 한국, 일본, 영국, 노르웨이, 베트남 등 다양한 지역에서의 교육 경험을 바탕으로 한국(사람인HR)과 일본(En Group) 등의 각국 메이저 취업 포털에서 근무하며 채용 전문성을 쌓았습니다. 이후 본사 및 아시아 리전 오피스에서 한국, 일본, 아시아, 미국을 아우르는 인사로 책임이 확대되었습니다. 최근까지 아시아 인사 책임자로서, 반도체, 통신, IT, 소비재 등 다양한 업종을 직접 경험하며, 아시아 진출을 희망하는 기업에 도움을 드리고 있습니다.

연혁



2023

BIENE 설립

지속 가능성을 위한 인재 채용 및 지식 공유를 위한 신뢰할 수 있는 파트너가 되기 위한 채용 및 지식 서비스 제공업체를 설립.

2021

인사리더로서의 경험 강화

사내 의사결정자 및 주주들로부터 비즈니스 파트너로서 인정받으며, **2022년** 아시아 지역에서 유일하게 여성 리더로 지명되었습니다.

글로벌 채용

기업의 요청에 따라 미국과 유럽으로 범위를 넓혀 기업에 적합한 인재를 찾기 위해 시장분석 및 다양한 방법으로 채용채널을 넓혔습니다.

2019

아시아 채용

기업 인사 담당자로서 한국에서 범위를 넓혀, 일본, 싱가포르, 말레이시아에서 인재를 직접 소싱하는 일을 했습니다.

엔지니어링부터 리테일까지

빠르게 변화하는 환경에 적응하기 위해 네트워킹을 통해 많은 전문가를 만나 각 직무별 채용에 필요한 지식을 쌓았습니다.

2015

국경을 넘는 채용

해외의 고급 기술 엔지니어를 성공적으로 채용하여 비즈니스의 퀄리티 상승에 기여했습니다.

직무 커버리지 영역

HR/GA 직무부터 시작하여 일반 사무직부터 기술엔지니어, **R&D**까지 모든 직무를 커버하는 것을 목표로 지식 및 각 회사별 직무 특징 등을 분석 후 습득하였습니다.

2014

일본(닛케이) 데스크

일본 서치펌에 입사하여 일본 상장 기업을 담당했습니다. 일본 국적자가 아닌 사람이 닷케이 데스크를 담당한 것은 제가 유일했습니다.

2004

채용 시작

캠퍼스 리쿠르팅부터 기업내 일본인 채용까지. **2009년**부터 채용 컨설턴트로 시작하여 **2010년**에 다국적 기업 담당 팀장으로 승진하고 매년 상을 받았습니다.

START

BIENE 서비스 영역



아시아 채용(신입/경력)

글로벌화는 그리 멀리 있지 않습니다. 국경 없이 해외에서 인재를 채용함으로써 글로벌화로 쉽게 다가갈 수 있습니다.

비즈니스 성공을 위해 한국, 일본, 기타 아시아(인도, 베트남)에서 신입 및 경력직 인재를 채용할 수 있습니다. 우리의 서비스로 다양한 인재를 채용함으로써, 시간과 비용을 절약할 수 있습니다



국내 경력직 채용 지원

20년 이상의 서칭 경험을 바탕으로 중간 관리자부터 임원급까지 우수한 인재를 채용할 수 있도록 지원합니다.

1. 심층적인 직무 분석
 2. 시장 분석 및 인재 매핑
 3. 경로 수정을 통한 매칭
 4. 급여 및 조건 협상 지원 등
- 채용에 따르는 기업의 시간과 비용을 절약할 수 있습니다.



임직원 관리 프로그램

직원의 학습과 개발은 HR의 사명 중 하나이지만 스트레스와 정신 건강을 다루는 것은 훨씬 더 복잡합니다.

직무 안정성을 추구하고 재능을 유지하기 위해 필라테스, 요가, 명상, 퍼스널 컬러 분석, 스피치 등 이미지 트레이닝과 퍼스널 브랜딩 등, 스트레스 해소 및 회사에서의 경력 관리를 위한 최고의 프로그램을 제공합니다.

1day

시장 및 직무 분석

직무 자체는 일반적인 용어로 정의할 수 있지만 회사나 부서마다 다릅니다. 이에 대한 분석은 결과의 차이를 만들 수 있습니다.

3days

전략적 접근

DB 및 네트워크 활용, 기밀 유지를 위한 소 채널 최적화. 정말 중요합니다.

3x

Targeted candidates

이력서를 공유하기 전에 최소 3배수의 후보자를 선별합니다. 세부 사항과 현재 상태를 사전 면접을 통해 자세히 확인합니다.

1week

이력서 추천

기준을 통과한 사람에 한해 1주일 이내에 고객에게 추천 드립니다. 지원자의 스펙, 2업적 배경뿐만 아니라 태도도 직접 확인합니다.

100%

개런티 보장 / 팔로업

우리는 채용 당 비용과 수익뿐만 아니라 고객사의 브랜드 가치 인지도에도 신경을 씁니다.

We're the ONE for your business!

온전히 집중할 수 있도록, 인재 채용은 저희가 책임질게요!

"RIGHT HIRING BRINGS YOU MORE BENEFITS THAN EVER"

채용은 시간과 노력, 비용이 많이 걸리는 작업입니다. 채용 전담인력이 있더라도, 회사의 이름이 공개되기 때문에 지원자 풀이 제한되어 있기 때문에 다양한 인재를 찾기 힘들 수 있습니다. 당사의 솔루션은 당신의 채용을 스마트하게 합니다.

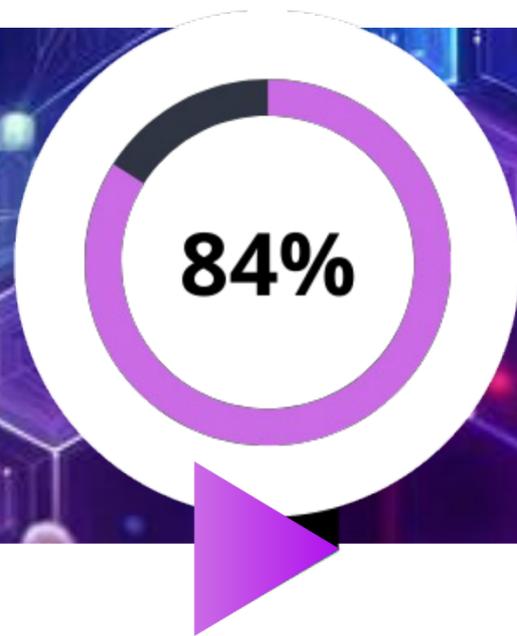
시간 절약:

- 소싱 채널/채용 게시판의 채용 공고 선택
- 이력서 검토 및 심사/알림 작성
- 면접 일정 조율 및 출석 확인
- 급여 및 일정 협상

비용 절약:

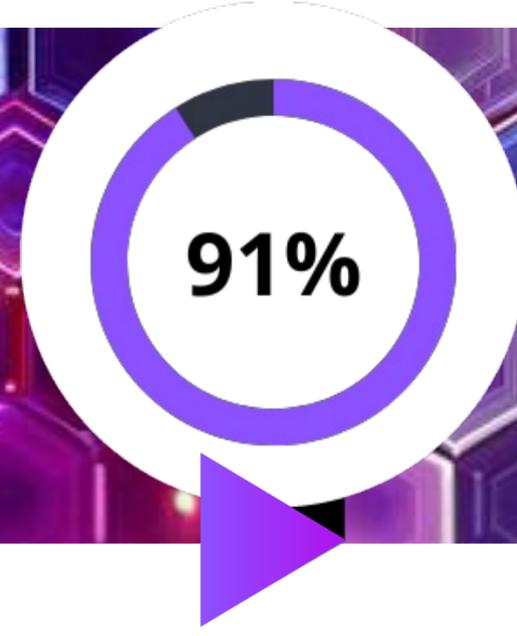
- 최적화된 구인 공고를 통한 불필요한 채용 낭비 비용 제거
- 온보딩 전 및 첫 3개월 동안 인재 트래킹
- 추천 후 인재 보유 혹은 대체 채용 지원

Track Record **summary**



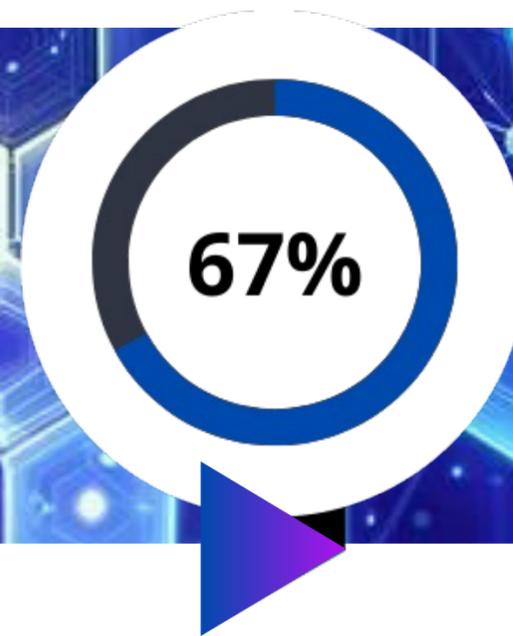
채용 성공 기록

추천한 후보자의 **84%**가
1차 면접에 초대됩니다.
이는 타사 대비
1차 면접에 초대되는 확률이 **2**
배 이상 높습니다.



글로벌 진출(아시아)

아시아 진출 인재추천
채용 성공률은 **91%**입니다
한국, 일본, 동남아시아, 인도,
베트남의 신입부터 임원까지,
다양한 인재를 채용했던 실무
경험을 바탕으로 합니다.



고객 구성

저희 고객의 **67%**는
다국적 기업입니다.
아시아 진출이 처음이시더
라도 저희와 함께라면 괜찮
습니다!



지속적인 의뢰 및 추천

신뢰에 기반한 지속적인 채용 재
의뢰 비율은 **95%**입니다.
소규모 사업체를 운영하는 경우
라면 어떤 조건이든 받아들입니
다. 저희는 여러분의 문화와 잠재
력을 소중히 여깁니다.

직무별 전문성

IT/TECH/TEL

Engineers(SW/HW/QA/AI/DS),
Sales, PL/PM, Technical Writer,
Marketing, HR, Finance, Admin

CONSUMER/ RETAIL

Sales & Marketing, Key-holder,
Inventory, HR, SCM, Finance
(Taxation), on-off trade, etc.

CHEMICAL /R&D

Engineers(Research/Field/Service
/HW/SW/DB), HR, Admin,
Finance, Safety, Compliance, etc.

BOARD/PRO FESSIONAL

CEO, CFO, CTO, CMO, CIO,
CSO, in-house lawyer, Auditor,
and other professionals.

**Proven track records
available upon requests**

단독 실적 (일부 표기)

Cross-border Position	Industry	Company
국내 반도체 wafer 핵심 기술 일본인 고문	제조/반도체	대기업
국내 반도체 소재 기술 일본인 고문	제조/반도체	중견기업
해외 주재원(현지 채용) 다수	유통무역/상사	대기업
미국 공장 총괄 책임자(공장장)	제조/유통	외국계
미국 제조업 CFO	제조/유통	외국계
일본 지사장, 영업 임원, 엔지니어, 연구원	IT/제조/통신/스타트업/소비재	대기업/외국계/스타트업
말레이시아/싱가폴/중국 등 영업 책임	소비재/리테일	외국계
중국 인사 및 채용담당	소비재/리테일	외국계
인도 기술영업 임원	IT/제조/통신	외국계
베트남/태국/싱가폴 등 기술 엔지니어 다수	IT/SW/R&D	외국계

Position	Industry	Company
한국 지사장 다수 채용	다양한 산업	외국계
사내 변호사, 투자 전문가, M&R 등 다수 채용	항공/우주	대기업 및 외국계
Communication/HR/GR/CSR 등 다수 채용	제조/소비재/컨설팅	대기업 및 외국계
반도체 엔지니어(R&D, CS, SW, DS) 다수 채용	제조/반도체	국내/외국계
국내영업/해외영업/BD 등 다수 채용	다양한 산업분야	국내/외국계
물류/SCM/관세 등 다수 채용	제조/자동차/IT	외국계
마케팅/데이터분석 등 다수 채용	컨설팅/소비재/자동차	외국계
회계/세무/Audit/계리사 등 다수 채용	보험/컨설팅/제조	외국계
IT(SW/HW/ML/DS/UI/UX/Graphic 등 다수 채용	IT/게임/제약	국내/외국계
기타 레퍼런스 체크 다수	다양한 산업	국내/외국계

인재 채용 수수료

표준요금: 인재채용 후불제 선택 시 (KRW)

OTE 1억2천만원 이상	30%
OTE 7천만원 이상~1억2천만원 미만	25%
OTE 7천만원 미만	20%
최하한선	8백만원

Note.

OTE: 기본 연봉 + 보장 성과급 + 기타 제반사항 + 사이닝 보너스 등이 포함된 금액

- 국적이 다른 외국인을 채용하는 경우, 요금은 해당국 기준으로 달라질 수 있습니다.
- 인재채용 선불제 혹은 독점으로 이용을 원하는 경우에는 사전 문의 바랍니다.

채용 후 3개월 내 대체 채용 및 환불 보장(선택 가능)

www.biene.kr

감사합니다

julienne.kim@biene.kr

+82-10-9600-7217